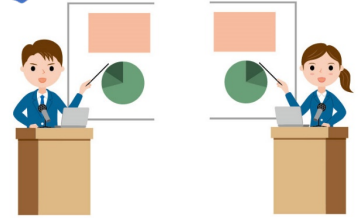


職場の ジェンダーギャップチェックシート

～試作版～

あなたの会社にも
まだある！？

<経営者向け>



| チェック項目 下記の項目で、あなたの経営する企業・団体は？ | あなたの印象 | |
|---|--------|--------|
| | そう思う | そう思わない |
| Q1. 企業・団体の代表は男性が担っている | | |
| Q2. 意思決定機関（役員会・理事会等）の構成員は男性が担っている | | |
| Q3. 営業・外回り・渉外関連部署等は主に男性が担っている | | |
| Q4. 経理・総務・人事など組織内の間接部門は主に女性が担っている | | |
| Q5. コピー・お茶出しなどの雑務は主に女性が担っている | | |
| Q6. 長時間労働者、夜遅くの対応・業務は主に男性が担っている | | |
| Q7. 正規社員は主に男性、非正規社員は主に女性が担っている | | |
| Q8. 力仕事は主に男性が担っている | | |
| Q9. ケア・サポート仕事は主に女性が担っている | | |
| Q10. 研修や能力開発の機会は、主に男性に与えられている | | |
| Q11. 育休など子育て両立制度の活用、子育てに関する配慮を受けているのは主に女性である | | |
| Q12. 夜の会合が頻繁にある | | |
| Q13. 夜の懇親会が頻繁にある | | |
| Q14. 在宅勤務・テレワーク・オンライン会議が定着していない | | |
| Q15. 上層部のほうが、男女共同参画意識は低い | | |
| Q16. 年齢の高い人のほうが、男女共同参画意識は低い | | |
| Q17. （地方に本社・支店がある場合は、都心部よりも）地方部のほうが、男女共同参画意識は低い | | |



| 「そう思う」にチェックが付いた項目 | 判定 |
|-------------------|------------------------------|
| Q1・Q2 | 【意思決定層の格差】が起きている可能性があります |
| Q3～Q9 | 【性別役割分業意識】が根付いている可能性があります |
| Q10～Q11 | 【男女の機会の格差】が広がっている可能性があります |
| Q12～Q14 | 【固定的な働き方】による格差が起きている可能性があります |
| Q15 | 【組織層での意識差】が強い可能性があります |
| Q16 | 【世代の意識差】が強い可能性があります |
| Q17 | 【地域の意識差】が強い可能性があります |

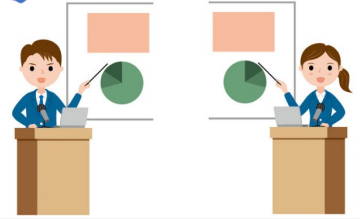


いかがでしたか？あなた以外の職場メンバーにもチェックリストを薦め、
職場の課題を共有して改善行動につなげましょう！

職場の ジェンダーギャップチェックシート ～試作版～

あなたの会社にも
まだある!?

<従業員向け>



| チェック項目 下記の項目で、あなたの勤務する企業・団体は？ | あなたの印象 | |
|---|--------|--------|
| | そう思う | そう思わない |
| Q1. 企業・団体の代表は男性が担っている | | |
| Q2. 意思決定機関（役員会・理事会等）の構成員は男性が担っている | | |
| Q3. 営業・外回り・渉外関連部署等は主に男性が担っている | | |
| Q4. 経理・総務・人事など組織内の間接部門は主に女性が担っている | | |
| Q5. コピー・お茶出しなどの雑務は主に女性が担っている | | |
| Q6. 長時間労働者、夜遅くの対応・業務は主に男性が担っている | | |
| Q7. 正規社員は主に男性、非正規社員は主に女性が担っている | | |
| Q8. 力仕事は主に男性が担っている | | |
| Q9. ケア・サポート仕事は主に女性が担っている | | |
| Q10. 研修や能力開発の機会は、主に男性に与えられている | | |
| Q11. 育休など子育て両立制度の活用、子育てに関する配慮を受けているのは主に女性である | | |
| Q12. 夜の会合が頻繁にある | | |
| Q13. 夜の懇親会が頻繁にある | | |
| Q14. 在宅勤務・テレワーク・オンライン会議が定着していない | | |
| Q15. 上層部のほうが、男女共同参画意識は低い | | |
| Q16. 年齢の高い人のほうが、男女共同参画意識は低い | | |
| Q17. （地方に本社・支店がある場合は、都心部よりも）地方部のほうが、男女共同参画意識は低い | | |



| 「そう思う」にチェックが付いた項目 | 判定 |
|-------------------|------------------------------|
| Q1・Q2 | 【意思決定層の格差】が起きている可能性があります |
| Q3～Q9 | 【性別役割分業意識】が根付いている可能性があります |
| Q10～Q11 | 【男女の機会の格差】が広がっている可能性があります |
| Q12～Q14 | 【固定的な働き方】による格差が起きている可能性があります |
| Q15 | 【組織層での意識差】が強い可能性があります |
| Q16 | 【世代の意識差】が強い可能性があります |
| Q17 | 【地域の意識差】が強い可能性があります |

要チェック!

いかがでしたか？あなた以外の職場メンバーにもチェックリストを薦め、
職場の課題を共有して改善行動につなげましょう！